

Verona, 07/10/2021

Ai nostri  
Spett.li Clienti

## COVID 19 – GREEN PASS OBBLIGATORIO PER TUTTI I LAVORATORI - REGOLAMENTO OPERATIVO

Dal 15 ottobre e fino al 31 dicembre 2021, termine attualmente previsto per la cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da Covid-19, **a chiunque svolge un'attività lavorativa è fatto obbligo, per l'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta, di possedere e di ESIBIRE SU RICHIESTA IL GREEN PASS.**

Sono destinatari di tale obbligo tutti i lavoratori e i fornitori, anche esterni (dipendenti o autonomi) che accedono al luogo di lavoro, compresi volontari, tirocinanti e personale domestico.

Tale disposizione **non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale** sulla base di idonea certificazione medica da presentare in caso di controllo (non è ammessa autocertificazione).

Entro il 15 ottobre 2021 le aziende devono definire le **modalità operative per l'organizzazione delle verifiche**, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro e individuando con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi.

Consigliamo, se possibile, di effettuare la verifica su tutto il personale aziendale. Qualora preferiste effettuare un controllo a campione, consigliamo di effettuare verifiche su almeno il 30% della popolazione aziendale. Inoltre, specifichiamo che in caso di verifica a campione è opportuno precisare le modalità di scelta dei lavoratori da verificare giornalmente.

La verifica deve avvenire quotidianamente tramite l'APP VERIFICA C-19 scaricabile sui normali telefoni cellulari.

E' possibile richiedere al lavoratore incaricato di installare l'APP sul cellulare personale. Il lavoratore non è però obbligato a rispondere positivamente alla richiesta del datore di lavoro.

Si allega alla presente la bozza di regolamento con le modalità operative: tale regolamento (da completare a cura dell'azienda nelle parti evidenziate in giallo) potrà essere affisso in luogo visibile a tutti i lavoratori oppure consegnato personalmente ad ogni soggetto.

Oltre al regolamento dovrà essere affissa/consegnata l'informativa privacy.

Alleghiamo inoltre il modulo per la nomina del **soggetto incaricato alle verifiche** (può essere nominato anche più di un soggetto) oltre ad un'informativa, che potete consegnare ai lavoratori o esporre in bacheca, nella quale si ricorda l'entrata in vigore del nuovo obbligo e si chiede di comunicare all'azienda l'eventuale intenzione di non presentarsi al lavoro perché privi di Green Pass.

**ATTENZIONE: il lavoratore non deve comunicare se è vaccinato, guarito oppure se effettuerà il tampone. Viene solamente richiesto al lavoratore di informare facoltativamente il datore di lavoro della sua possibile assenza.**

Lo studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Cordiali saluti.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

EFREM FERMO BASSO  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
CONSULENTE DEL LAVORO  
REVISORE LEGALE

SARA BASSO  
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI  
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE  
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Viale A. Palladio, 42 - 37138 Verona - T. +39 045 577694 - +39 045 577697 - C.F. e P. IVA 03486640232  
info@bdzassociati.it - lavoro@bdzassociati.it - fiscale@bdzassociati.it - PEC: info@cert.studiobassodebortoli.it

[www.bdzassociati.it](http://www.bdzassociati.it)