

Verona, 14/03/2022

**Ai nostri
spett.li Clienti**

NUOVO DECRETO SICUREZZA: INASPRITE LE SANZIONI

Il DL 146/2021, convertito con la Legge 215/2021 in vigore dal 21 dicembre 2021, contiene **disposizioni rilevanti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro che inaspriscono le sanzioni per inadempienze.**

In particolare, cambiano le condizioni necessarie per l'adozione del provvedimento cautelare della **sospensione dell'attività imprenditoriale** interessata dalle seguenti violazioni:

- sospensione dell'attività in caso di **personale in nero pari a 10%**, e non più al 20%, del personale sul luogo di lavoro;
- per gli **illeciti considerati gravi** (vedi tabella sotto riportata) non sarà più necessaria la recidiva per il provvedimento di sospensione che scatterà immediatamente;
- congiuntamente alla sospensione dell'attività, l'Ispettorato Nazionale può imporre specifiche misure atte a far cessare il pericolo per la sicurezza o per la salute dei lavoratori durante il lavoro;
- è prevista l'impossibilità, per l'impresa destinataria del provvedimento di sospensione, di contrattare con la Pubblica Amministrazione per tutto il periodo di sospensione

L'Ispettorato può revocare la sospensione solo se sussistono le seguenti condizioni:

- regolarizzazione dei lavoratori non risultanti dalla documentazione obbligatoria;
- ripristino delle regolari condizioni di lavoro in caso di violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- rimozione dei pericoli derivanti dalle gravi violazioni di sicurezza riscontrate.

Inoltre, viene introdotto l'obbligo del **pagamento di una somma aggiuntiva per ottenere la revoca della sospensione:**

- in caso di sospensione per lavoro irregolare: 2.500,00 € se sono impiegati fino a 5 lavoratori irregolari o 5.000,00 € se sono impiegati più di 5 lavoratori;
- sospensione in materia di salute e sicurezza: la somma varia a seconda della violazione (vedi tabella sotto riportata).

L'imprenditore sospeso che non chiede la revoca e non rispetta la sospensione è punito con:

- arresto fino a 6 mesi per violazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- arresto da 3 a 6 mesi, o ammenda da 2.500 a 6.400 €, per violazioni in materia di lavoro irregolare.

FATTISPECIE DI VIOLAZIONE AI FINI DELL'ADOZIONE DEL PROVVEDIMENTO DI SOSPENSIONE

	FATTISPECIE DI VIOLAZIONE	IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	€ 2.500
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	€ 2.500
3	Mancata formazione e addestramento	€ 300 per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	€ 3.000
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	€ 2.500
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	€ 300 per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	€ 3.000
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	€ 3.000
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	€ 3.000
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	€ 3.000
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	€ 3.000
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	€ 3.000
12-bis	Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	€ 3.000

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO