

Verona, 12/05/2026

**Ai nostri
spett.li Clienti**

AGGIORNAMENTI NORMATIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Con la presente si fornisce un quadro sintetico delle principali novità intervenute in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla luce dell'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025, del D.L. n. 159/2025 (convertito in Legge n. 198/2025) e della recente Legge annuale per le PMI (Legge 34/2026).

Le modifiche introdotte si inseriscono nel quadro normativo delineato dal D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza), rafforzando in particolare gli obblighi formativi, i sistemi di controllo e la prevenzione dei rischi.

FORMAZIONE DEL LAVORATORE

Uno degli ambiti maggiormente interessati dalle novità riguarda la formazione dei lavoratori e dei soggetti della sicurezza.

Viene confermata e sistematizzata la struttura della formazione dei lavoratori, articolata in:

- formazione generale (durata minima di 4 ore);
- formazione specifica, la cui durata varia in funzione del livello di rischio dell'attività:
 - o 4 ore per attività a basso rischio
 - o 8 ore per attività a medio rischio
 - o 12 ore per attività ad alto rischio

ATTENZIONE: si evidenzia che la formazione di un nuovo lavoratore deve essere erogata prima o contestualmente all'inizio dell'attività lavorativa.

Inoltre, è rafforzata l'attenzione alla comprensione linguistica dei lavoratori stranieri: la formazione deve essere chiara e facilmente comprensibile, **rendendo necessaria la verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso formativo** con conseguenze sanzionatorie in caso di formazione ritenuta inefficace.

Per specifici settori (turismo e pubblici esercizi) è prevista la possibilità di completare la formazione entro 30 giorni dall'assunzione; si ricorda tuttavia che **tale deroga non esclude la responsabilità datoriale in caso di infortunio.**

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

È introdotto un obbligo formativo specifico in capo al datore di lavoro, indipendentemente dal settore di attività.

In particolare, l'Accordo Stato-Regioni 2025 prevede:

- un corso di formazione base della durata minima di 16 ore;
- un eventuale modulo aggiuntivo per i datori di lavoro che operano in contesti particolari (es. cantieri temporanei o mobili);
- un obbligo di aggiornamento periodico, finalizzato al mantenimento delle competenze in materia di salute e sicurezza.

L'adeguamento a tale obbligo dovrà avvenire entro 24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo Stato-Regioni.

NUOVI OBBLIGHI E AGGIORNAMENTI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE

Le recenti disposizioni ampliano il concetto di sicurezza sul lavoro, includendo nuovi ambiti di rischio e prevenzione.

In particolare:

- viene introdotto l'obbligo **di valutazione del rischio da molestie e violenze nei luoghi di lavoro**, da integrare nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- assume rilevanza la gestione dei **"near miss" (mancati infortuni)**, con previsione di futuri sistemi di tracciabilità e monitoraggio;
- viene rafforzato il ruolo della **sorveglianza sanitaria**, con particolare attenzione alla prevenzione e alla programmazione dei controlli medici.

Si segnala inoltre che le visite mediche devono essere effettuate, di norma, durante l'orario di lavoro (salvo la visita pre-assuntiva).

SMART WORKING E NUOVI OBBLIGHI INFORMATIVI

La Legge annuale PMI 2026 è intervenuta anche sul tema del lavoro agile, prevedendo che il datore di lavoro assolva agli obblighi di sicurezza mediante:

- consegna di un'informativa scritta annuale sui rischi;
- coinvolgimento del lavoratore nell'attuazione delle misure di prevenzione.

Sono previste specifiche sanzioni in caso di inadempimento.

INCENTIVI PER LE IMPRESE VIRTUOSE

Restano confermati i meccanismi premiali per le aziende che adottano misure migliorative in materia di sicurezza, tra cui:

- riduzione del premio INAIL (modello OT23);
- accesso a finanziamenti dedicati (es. Bandi ISI).

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Tali benefici sono riconosciuti esclusivamente in presenza di interventi ulteriori rispetto agli obblighi di legge.

CONSIDERAZIONI FINALI

Alla luce delle numerose novità introdotte e della crescente complessità del quadro normativo, si raccomanda di:

- verificare lo stato di aggiornamento della formazione aziendale;
- monitorare la conformità della documentazione in materia di sicurezza (DVR, attestati, ecc.);
- pianificare eventuali interventi di adeguamento.

Si invita in ogni caso a confrontarsi con il professionista incaricato in materia di sicurezza sul lavoro, al fine di valutare puntualmente gli adempimenti applicabili alla specifica realtà aziendale.

Cordiali saluti.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO